

町職員の給与等を公開します

一宮町の給与・定員管理等について

【問合せ】

一宮町役場総務課 ☎ 42 - 2 1 1 2

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (18年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 17年度の人件費率
18年度	12,183人	3,618,520千円	156,166千円	1,143,125千円	31.6%	30.3%

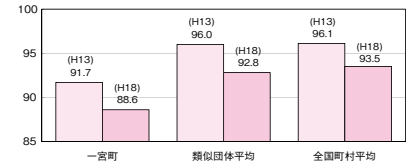
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与			計 B	一人当たり 給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当		
18年度	136人	507,275千円	58,027千円	206,537千円	771,839千円	5,675千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成18年4月1日現在の人数です。

(3) 特記事項 なし

(4) ラスパイレス指数の状況 (各年4月1日現在)



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (平成19年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	
一般行政職	一宮町	44.6歳	327,100円	361,603円
	千葉県	44.8歳	363,300円	447,978円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成19年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものであります。

(2) 職員の初任給の状況 (平成19年4月1日現在)

区分	一宮町	千葉県	国	
一般行政職	大学卒	170,200円	176,800円	I種 183,800円 II種 170,200円
	高校卒	142,800円	142,800円	138,400円

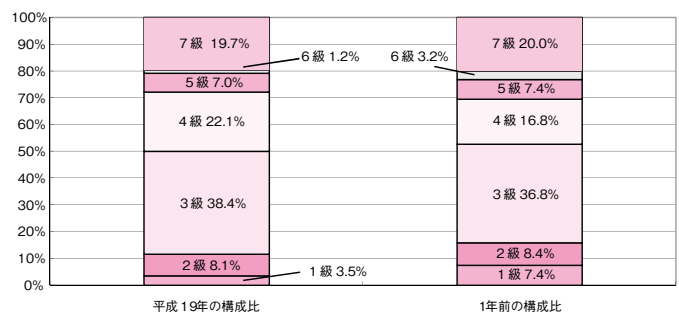
(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成19年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般行政職	大学卒	244,600円	294,500円	325,300円
	高校卒	219,300円	261,400円	290,100円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成19年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事補・主事	3人	3.5%
2級	主事	7人	8.1%
3級	主任主事・副主査	33人	38.4%
4級	係長	19人	22.1%
5級	課長補佐・主査	6人	7.0%
6級	課長補佐・主査	1人	1.2%
7級	課長・主幹	17人	19.7%
計		86人	100%



(注) 1 一宮町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(2) 昇給期間短縮の状況

区分	職員数		全職種
	A	B	
18年度	職員数	A	150人
	普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数	B	0人
	比率	B/A	0%
17年度	職員数	A	156人
	普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数	B	0人
	比率	B/A	0%

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

一宮町	国
(19年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分	(19年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 有

(2) 退職手当 (平成19年4月1日現在)

一宮町	国
(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 23.50月分:30.55月分 勤続25年 33.50月分:41.34月分 勤続35年 47.50月分:59.28月分 最高限度額 59.28月分:59.28月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) (退職時特別昇給 勤奨退職:1号級~2号級) 1人当たり平均支給額 自己都合 11,941千円 勤奨 25,818千円 定年 13,149千円	(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 23.50月分:30.55月分 勤続25年 33.50月分:41.34月分 勤続35年 47.50月分:59.28月分 最高限度額 59.28月分:59.28月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~20%加算)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成18年度に退職した職員に支給された平均額です。

(6) その他の手当 (平成19年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (18年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円。配偶者以外の扶養親族2人まで、1人6,000円、3人目から1人5,000円、16歳から22歳までの子1人5,000円加算。	同じ		12,041千円	185,246円
住居手当	借家の場合(家賃12,000円を超える場合に限り)、家賃に応じて27,000円を限度に支給。自宅の場合、4,300円。	異なる一部国の制度と同じ	自宅支給要件	3,732千円	77,750円
通勤手当	電車・バスを利用する場合、全額支給。乗用車を使用する場合、使用距離に応じて、2,000円から32,330円を支給。	異なる	使用距離区分	5,263千円	57,835円
管理職手当	7級の職にある者給料月額額の7%	異なる		9,068千円	453,400円

5 特別職の報酬等の状況

(平成19年4月1日現在)

区分	給料月額等
給料 町長 副町長	788,000円 639,000円
報酬 議長 副議長	284,000円 237,000円 213,000円
期末手当 町長 副町長	(18年度支給割合) 4.35月分
退職手当 町長 副町長	(算定方式) (支給時期) 給料月額 × 在職月数 × 0.45任期毎 給料月額 × 在職月数 × 0.25任期毎

(3) 地域手当 (平成19年4月1日現在)

支給実績 (18年度決算)	10,288千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)	75千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数
全域	2.0%	136人

(注) 「支給実績」及び「支給職員1人当たり平均支給年額」は、平成18年度における地域手当の額

(4) 特殊勤務手当 (平成19年4月1日現在)

支給実績 (18年度決算)	0千円		
支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)	0円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (18年度)	0%		
手当の種類 (手当数)	3		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫作業手当	担当課職員	感染症従事者に対する手当	日額 1,000円
行旅病者取扱手当	担当課職員	旅行中の病人を扱う際の手当	日額 500円
行旅死者取扱手当	担当課職員	旅行中の死亡者を扱う際の手当	日額 1,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (18年度決算)	3,810千円
職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)	28千円
支給実績 (17年度決算)	4,547千円
職員1人当たり平均支給年額 (17年度決算)	32千円

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	
		平成18年	平成19年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	2人	2人	0人
		総務	25人	25人	0人
		税務	14人	14人	0人
		農林水産	7人	5人	△2人
		商工	4人	3人	△1人
		土木	15人	14人	△1人
		民生衛生	37人	37人	0人
	計	115人	109人	△6人	
	教育部門	22人	21人	△1人	
	消防部門	0人	0人	0人	
小計	137人	130人	△7人		
会計部門 公益企業等	下水道	2人	1人	△1人	
	その他	12人	12人	0人	
小計	14人	13人	△1人		
合計		151人	143人	△8人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。(教育長も含まれています。)

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成19年4月1日現在)

区分	20歳未満	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳	計
職員数	0人	4人	7人	14人	10人	19人	14人	11人	22人	20人	21人	0人	142人

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日~平成22年4月1日における定員管理の数値目標			
平成17年4月1日職員数	平成22年4月1日職員数	純減数	純減率
157人	141人	△16人	△10.2%